



## **YEP MED**

# **YOUTH EMPLOYMENT IN PORTS OF THE MEDITERRANEAN**

Work Package (WP3): YOUTH ADVISORY SERVICES

Output (3.1): Design of operational skills matching methodology

Activity (3.1.1): Identification of professional profiles

### **Port of Marseille studies and forecasts**

#### **PP8**

**Document Version:** V\_1

**Document Preparation Date:** 11 JUILLET 2023

**Document Submitted Date:**

#### **Purpose of the deliverable:**

At the start of the project and during the third year, the Port of Marseille relied on studies targeting so-called shortage occupations and the skills linked to these occupations. The aim was to match YEP MED's ambitions with local needs. This deliverable summarises the studies used and the updating practices.

#### **Table of contents:**

1/ jobs and skills study 2022

2/ jobs and skills study 2023

3/ organisations consulted and contributions



### 1/ Etude emplois et compétences 2022

Afin de démarrer le YEP MED project sur une bonne base, le GPMM a consulté les données emplois et compétences disponibles auprès de partenaires institutionnels de branches professionnelles

Nous avons fait appel à l'Agence Française du Transport qui anime un observatoire regional de l'emploi en transport et en logistique. Dans ce rapport, il apparait que les métiers dits "Auxiliaires" connaissent des difficultés de recrutement fortes. Il faut entendre ici : l'agent de transit, le declarant en douanes, l'agent maritime, etc...

Ces données, présentées et discutées en reunions avec l'UMF et le Pôle Mer ont été confirmées. Elles ont été portées à connaissance du Pôle Emploi et des Missions Locales, chacun ayant été alertés par ailleurs car les entreprises ne trouvent pas de techniciens formés à embaucher.



OPTL\_RA2022.pdf

### 2/ étude emplois et compétences 2023

En fin de projet, nous sommes revenus à l'étude des données statistiques. La situation a peu évolué. Les tensions en recrutement restent les mêmes. Les étudiants en transport et logistique semblent pousser loin leurs études et



Présentation AFT -  
missions et outils RH,

### 3/ Instances consultées et apports

Nous avons par ailleurs mobilisé l'INSEE (l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques), avec un zoom sur les métiers industrialo-portuaires à forte émission de Gaz à effets de serre. Enfin, nous nous sommes appuyés sur une enquête prospective menée par le Carif Oref



étude\_INSEE\_mutatio ns2023.pdf



études\_cariforef.pdf



Pôle emploi, l'OPCO Mobilités (organisme collecteur de la taxe d'apprentissage) et les missions locales du territoire, tous informés des actions YEP MED et des besoins en RH du secteur, se sont engagés aux côtés de l'Institut pour poursuivre les formations après le financement européen.

Ainsi, le format de financement de ces bailleurs s'impose à nous, tout à fait pertinemment, pour les formations qui suivront YEP MED. Aussi, nous travaillons à la rédaction de référentiels, calibrés sur ces financements, pour 5 métiers en tension :

- Agent de transit
- Agent maritime (consignataire)
- Aide déclarant en douanes
- Assistant import – export
- Agent réceptionnaire de marchandises en entrepôt